

**UCHWAŁA Nr XXXII/255/09**  
**Rady Miasta Żyrardowa**  
**z dnia 26 lutego 2009r.**

**w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz przepisów § 5, 6, 7, 8, 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) po uzyskaniu zgody związków zawodowych uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się, dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Żyrardów, regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Żyrardowa.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XIX/145/08 Rady Miasta Żyrardowa z dnia 28 lutego 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA ZYRARDÓWA  
*Grzegorz Suski*  
Grzegorz Suski

## Uzasadnienie

Regulamin został przygotowany na podstawie delegacji zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami). Ustawa nakłada na jednostkę samorządu terytorialnego – Gminę, jako organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe obowiązek opracowania regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatków funkcyjnych,
- dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Minister Edukacji Narodowej drogą Rozporządzenia, określił:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela,
- wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego,
- ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,
- szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat,
- wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielom dodatku za warunki pracy,
- sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Na podstawie art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela jednostki samorządu terytorialnego moga z własnych dochodów zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego. Organy prowadzące mogą ponadto upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach oraz w granicach

ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej lub podwyższonej przez organ prowadzący.

Prezentowany regulamin oparty jest na minimalnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego, gwarantowanych i określonych przez Ministra Edukacji Narodowej, a pozostałe składniki posiadają zabezpieczenie w planie finansowym szkół.

Uwzględniając:

- średnioroczne planowane zatrudnienie nauczycieli wg stopni awansu zawodowego,
- zmiany w awansie zawodowym nauczycieli, a zatem zmianę wysokości wynagrodzenia nauczycieli, która następuje z dniem 1 stycznia i 1 września danego roku,
- średnie wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego wyliczone od kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na 2009r. – 2.177,86 od 1.01.2009 i 2286,75 od 1.09.2009r.
- planowany w ustawie budżetowej wskaźnik podwyżki wynagrodzeń nauczycieli – 5% od 1.01.2009r. i kolejne 5% od 1.09.2009r.

na wynagrodzenia nauczycieli wszystkich placówek oświatowych niezbędne są środki w wysokości: szacunkowo 18 320 000, 00 zł z pochodnymi i łącznie ze skutkami podwyższenia kwoty bazowej oraz dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za wychowawstwo klasy i właśnie w takiej kwocie są zabezpieczone w budżecie.

Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustalono na poziomie 6% ich wynagrodzeń zasadniczych tj. podwyższono o 1% w stosunku do obecnie obowiązującego. W granicach przyjętego zakresu uległy podwyższeniu dolne i górne kwoty dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzone zostały stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Żyrardów. Tym samym kwota dodatku funkcyjnego wzrosła dla:

dyrektora

- przedszkola i ogrodu jordanowskiego w granicach dolnych widełek, o 100 zł, a górnych o 200 zł,
- szkoły(zespołu), o 200 zł w dolnych i 500 zł w górnych widełkach,

zastępcy dyrektora

- przedszkola w granicach dolnych widełek, o 50 zł, a górnych o 100 zł,
- szkoły (zespołu), o 200 zł w dolnych i górnych widełkach.

Podwyższono również zakres dodatków motywacyjnych: dla dyrektorów, dolny o 5% i górny o 10%, a dla zastępców dolny o 10% i górny o 5%.

Zmiana dotychczas obowiązującego regulaminu powoduje następujące skutki finansowe:

1. wprowadzenie dodatku za wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych – 55 200,00 zł rocznie,
2. podwyższenie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i osób pełniących funkcje kierownicze w placówkach oświatowych – 181 104,00 zł rocznie,
3. podwyższenie dodatku funkcyjnego osób pełniących funkcje kierownicze – 91 200,00 zł.

Łączne roczne skutki zmiany regulaminu – 327 504,00zł. Wstępna subwencja oświatowa na 2009r. wynosi 16 265 673,00 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Ustawa Karta Nauczyciela, w art. 30 ust. 3 i 4 obliguje organ prowadzący do uchwalenia regulaminu wynagradzania w taki sposób aby zagwarantować średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (w odniesieniu do kwoty bazowej wskazanej w ustawie budżetowej) dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w następującej wysokości :

Stopień awansu	% kwoty bazowej	Wynagrodzenie od 1.01.2009	Wynagrodzenie od 1.09.2009
Nauczyciel stażysta	100	2177,86	2286,75
Nauczyciel kontraktowy	111	2417,42	2538,29
Nauczyciel mianowany	144	3136,12	3292,92
Nauczyciel dyplomowany	184	4007,26	4207,62

PREZYDENT MIASTA  
Andrzej Wilk



## REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### I. PRZEPISY OGÓLNE

#### § 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
2. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)
3. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)
4. **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Żyrardów
5. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół lub inne placówki dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyrardów,
6. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce wymienionej w pkt. 5
7. **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 5
8. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
9. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny przy szkole podstawowej lub w przedszkolu,
10. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela i późniejszych przepisach wykonawczych oraz Uchwale Nr XX/168/2008 Rady Miasta Żyrardowa z dnia 27 marca 2008r w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela oraz pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyrardów .

12. **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w organizacji szkoły,
13. **godzinie doraźnych zastępstw** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ujętego w organizacji szkoły,
14. **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć, wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi, który w ramach czasu pracy realizuje:
  - zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze określone w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin
  - poza pensum, inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły np. dyżury na przerwach, opieka nad samorządem uczniowskim, dni otwarte dla rodziców, zajęcia opiekuńcze, wychowawcze wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym określone w art. 42 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

## § 2.

Przyjmuje się wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wg minimalnych stawek zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej określającym minimalne wynagrodzenie zasadnicze wg stopnia awansu zawodowego i kwalifikacji.

## II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

### § 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4. regulaminu.

### § 4.

1. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek ten, przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za inne dni nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Prezydent Miasta Żyrardowa.
5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### III. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 5.

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w § 6 - 8 regulaminu

#### § 6.

1. Nauczyciel nabywa prawa do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żyrardów, jednego całego poprzedniego roku szkolnego z zastrzeżeniem ust. 3 i wyłączeniem przeniesienia służbowego do innej szkoły na terenie Miasta Żyrardowa.
2. W przypadku przeniesienia służbowego nauczyciela do innej szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustalają dyrektorzy szkół, z której i do której nauczyciel jest przenoszony.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystie.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
    - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych:
      - wyniki klasyfikacji i promocji ( z uwzględnieniem możliwości uczniów),
      - sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
      - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
      - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
      - zapewnienie pomocy uczniom o specyficznych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,



- stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych
- b) skuteczność oddziaływań wychowawczo-opiekuńczych:
- diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych,
  - zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa,
  - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
  - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej, w tym współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą w szkole,
  - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów,
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.

2. Wysoka jakość świadczonej pracy, związanej również z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i mienie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) umiejętność pracy zespołowej.

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, konkursach, zawodach i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7.

Warunkiem do wypłacenia dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest spełnienie wymagań, o których mowa w § 6. ust. 4 pkt. 2 i 3 oraz następujących kryteriów:

1. właściwa realizacja zadań wynikających z przepisów prawa lokalnego w zakresie realizacji:
  - a) polityki samorządu terytorialnego,
  - b) kierunków polityki kadrowej w gminie,
2. bieżące i konstruktywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
3. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym terminowe i rzetelne przygotowanie organizacji szkoły, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkoły,
4. polepszanie efektów dydaktycznej i wychowawczej pracy szkoły,
5. zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
6. opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie,
7. pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
8. systematyczna i skrupulatna dbałość o mienie w tym: terminowe organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno– remontowych,
9. wysoka dbałość o czystość i estetykę szkoły,
10. prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, właściwe prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, dyscyplina pracy,
11. właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, systematyczna ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

12. kształtowanie właściwej atmosfery pracy służącej jak najlepszemu realizowaniu celów statutowych
13. bardzo dobra współpraca z organami szkoły,
14. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
15. inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań.

#### § 8.

1. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne stanowi 6% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, 50% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów, 30% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektorów.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny, do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów wymienionych w § 6 i 7 regulaminu.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów w każdej placówce jest przyznawany na czas określony 6 miesięcy lub na jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w oparciu o § 6. regulaminu, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta uwzględniając warunki określone w § 7. regulaminu.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora wynosi od 15% do 30% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Prezydent Miasta Żyrardowa przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektora na okres 6 miesięcy lub jednego roku szkolnego. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

#### § 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko funkcyjne w przypadkach określonych rozporządzeniem przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej poniżej:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola	500 – 900 zł
	Wicedyrektor przedszkola	350 – 500 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu	1.000 – 2.000 zł
	Wicedyrektor szkoły	600 – 900 zł
3.	Wychowawstwo klasy	100 zł
4.	Wychowawstwo klasy w oddziale integracyjnym	150 zł
4.	Opiekun stażu	50 zł
5.	Doradca metodyczny	200 zł
6.	Dyrektor Miejskiego Ogrodu Jordanowskiego	500 - 800 zł

2. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze uwzględnia się:
  - a. wielkość szkoły – ilość uczniów i oddziałów,
  - b. warunki organizacyjne,
  - c. liczbę stanowisk kierowniczych,
  - d. ilość zatrudnionych nauczycieli i pozostałych pracowników,
  - e. złożoność zadań,
  - f. zmienność,
  - g. ilość budynków i ich lokalizacja,
  - h. wieloprofilowość kształcenia
  - i. wyniki pracy szkoły,
  - j. warunki pracy szkoły.
4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną ilość oddziałów w placówce.
5. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przyznaje Prezydent Miasta.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się stosując zasadę, że jedną klasę powierza się opiece jednego wychowawcy.
7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatki funkcyjne wymienione w § 9. ust. 1 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatki funkcyjne wymienione w § 9. ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
12. W razie usprawiedliwionej nieobecności dyrektora szkoły dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

#### § 10.

1. W razie zbiegu tytułów dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  1. nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  2. dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta Żyrardowa.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### V. DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

#### § 11.

1. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 pkt. 6 i 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy i przysługuje w następującej wysokości:
  - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,

- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003r. Nr 139, poz. 1328), w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć
  4. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dla nauczyciela dyrektor. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Żyrardowa, po złożeniu informacji przez dyrektora o realizacji takich zajęć.
  5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za, który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.
  6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu realizowania zadań w trudnych lub uciążliwych warunkach.
  7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
  8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

## **VI. SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 12.**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 50 % tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego indywidualnie dla każdego nauczyciela i dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt.5, w sposób określony w pkt. 3, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 4 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela, ustala się w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w pkt.3.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Dla nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy za godziny ponadwymiarowe rozumie się te godziny, które stanowią różnicę między ogólną liczbą godzin realizowanych, a ustalonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin wyliczonym proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez tego nauczyciela godzin.
10. Przy obliczania stawki 1 godziny ponadwymiarowej za podstawę bierze się indywidualne pensum nauczyciela.

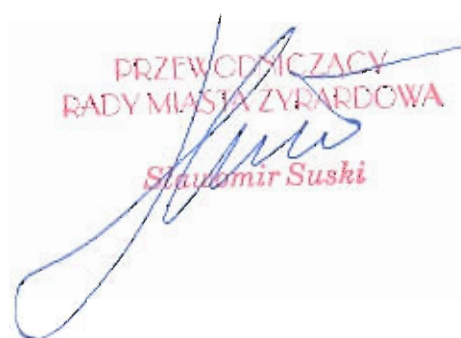
11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktyczne i efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

#### § 13.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu nie później jednak niż do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

#### § 14.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy



PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA ŻYRDOWA  
*Stanisław Suski*



Niniejszy Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi w dniu 21 lutego 2009r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zarząd Oddziału w Żyrardowie

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
Zarząd Oddziału Powiatowego  
96-300 Żyrardów, ul. Kościuszki 7  
tel./fax 0-46 855-49-93  
NIP 526-000-18-84

NSZZ „Solidarność”  
Międzyzakładowa  
Komisja Pracowników Oświaty i wychowania

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
„SOLIDARNOŚĆ” Region Mazowsze  
Międzyzakładowa Komisja Nr 1016  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
96-300 Żyrardów, ul. 1 Maja 50  
tel. 046 855 44 56

Feliksa Wójcicka – Prezes Zarządu

PREZES ZARZĄDU  
Oddziału ZNP w Żyrardowie  
*F. Wójcicka*  
Feliksa Wójcicka

Bożena Jakubiak-Astapkowicz  
Przewodnicząca

*B. Jakubiak - Astapkowicz*  
PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Oświaty i Wychowania  
NSZZ „Solidarność” w Żyrardowie  
mgr Bożena Jakubiak-Astapkowicz